

Driftsledelse på sundheds- og ældre- området

Praksisnær kompetenceudvikling for nyere ledere på ældre- og sundhedsområdet:

Få ny viden om drift, styring og ledelse og konkrete bud på, hvordan du kan optimere, effektivisere og kvalitetsudvikle sammen med dine medarbejdere

Få kompetencer og værktøjer til at løfte driftsopgaven

Hvis du som forholdsvis ny driftsleder på ældre- og sundhedsområdet til tider føler, at du skal holde mange bolde i luften, er du ikke alene. Som driftsleder løfter du en både vigtig og kompleks ledelsesopgave, som kræver helt særlige kompetencer.

Du skal have styr på dagligdagen uden at miste blikket for kerneopgaven i et større perspektiv. Du skal have borgeren i centrum uden at ignorere krav og forventninger fra pårørende, politikere og forvaltning. Du skal styre en stram økonomi uden at gå på kompromis med hverken kvaliteten i plejen eller medarbejdernes arbejdsglæde. Og du skal få samarbejdet med læger, regionen, andre enheder og forvaltningen til at fungere i en hverdag præget af tilsyn og behård prioritering.

Og det vel at mærke i en organisation, som arbejder 24 timer i døgnet, 7 dage om ugen, 365 dage om året.

Det giver derfor god mening, hvis du fra tid til anden føler, at du skal holde mange bolde i luften – det er du ikke alene om.

Praksisnær læring: 4 dages undervisning og arbejde i egen organisation

Mangler du viden, konkrete redskaber og værktøjer, som både bidrager til at kvalificere organisationen og hjælper til at sikre en stabil hverdag for borgere og medarbejdere?

COK og Type2dialog har udviklet et praksisnært lederudviklingsforløb for dig, der vil have nye kompetencer og værktøjer til at løfte driftslederopgaverne på ældre- og sundhedsområdet. Udgangspunktet for forløbet er din praksis, og i løbet af fire måneder arbejder du med opgaver, temaer og problematikker, du helt sikkert genkender fra din dagligdag.

Her får du:

- Ny viden om drift, styring og ledelse på ældre- og sundhedsområdet
- Konkrete bud på, hvordan du kan optimere, effektivisere og kvalitetsudvikle sammen med dine medarbejdere
- Metoder og værktøjer, du prøver af i egen organisation mellem undervisningsgangene
- Indblik i dit personlige lederskabs styrker og udviklingspotentialer.

Undervisningen er opbygget omkring læringsværksteder, hvor du arbejder med seks temaer, der fylder i din hverdag:

- Opgaveprioritering og ressourcestyring
- Driftsøkonomi og økonomisk råderum
- Arbejdsglæde og jobtilfredshed
- Samarbejdet med pårørende og civilsamfund
- Læring og håndtering af tilsyn
- Praksisnær kvalitetsudvikling og datadrevet ledelse.

Mellem læringsværkstederne på undervisningsdagene arbejder du med temaer, metoder og værktøjer i din egen organisation. Du prøver nye tilgange af sammen med medarbejderne, og du forpligter både dig selv og dine medarbejdere på handlinger, der udvikler drift og kvalitet i jeres organisation.

Efter forløbet vil du:

- Stå stærkere i dit lederskab
- Have flere metoder til at sikre stabil drift
- Vide, hvordan du kan bidrage til at kvalificere organisationen.

Se aktuelle datoer
og tilmeld dig på
www.cok.dk/driftsledelse

Forløbets temaer og læringsværksteder

Opgaveprioritering og ressourcestyling

Du får overblik over, hvordan du kan skabe flere ressourcer i hverdagen, og du udarbejder en handleplan, der får det til at ske.

Driftsøkonomi og økonomisk råderum

Du lærer, hvordan et driftsbudget er sammensat og får nye værktøjer, du kan bruge til at styre økonomien. Du får også overblik over mulighederne for at skabe økonomisk råderum til f.eks. kvalitetsudvikling.

Arbejdsglæde og jobtilfredshed

Du afdækker organisationens sociale kapital, og du får metoderne til at inddrage medarbejderne i at udarbejde individuelle udviklingsplaner, der øger arbejdsglæden og gør din organisation til en attraktiv arbejdsplads.

Samarbejdet med pårørende og civilsamfund

Du og dine medarbejdere får konkrete metoder til at styrke samarbejdet med pårørende, frivillige og civilsamfundet.

Læring og håndtering af tilsyn

Du får overblik over, hvilke anmeldte og uanmeldte tilsyn du kan forvente. Du lærer også at anvende output fra tilsyn til konkret læring og kvalitetsudvikling.

Praksisnær kvalitetsudvikling og datadrevet ledelse

Du lærer, hvordan du kan anvende klinisk data til datadrevet ledelse, og du og dine medarbejdere afprøver tavlemøder og audit-metoden som veje til kvalitetsudvikling af praksis.

Modul 1

Læringsværksted #1

Opgaveprioritering
og ressourcestyling

Læringsværksted #2

Driftsøkonomi og
ekstra råderum

Modul 2

Læringsværksted #3

Attraktiv arbejdsplads

Læringsværksted #4

Arbejds miljø,
pårørendesamarbejde
og civilsamfund

Modul 3

Læringsværksted #5

Tilsyn – en del af
dagligdagens drift

Modul 4

Læringsværksted #6

Datadrevet ledelse og
praksisnær kvalitets-
udvikling

<< Lokal aktion i praksis med sparring fra en leder-mentor >>

KONTAKT

Dorte Lindstrøm Vilstrup
Chefkonsulent, COK
T: 8779 6329
E: dlv@cok.dk

John P. W. Jensen
Chefkonsulent, Type2dialog
T: 2384 6916
E: jj@type2dialog.dk

